



**Федеральное государственное
Бюджетное учреждение науки
Институт восточных рукописей
Российской академии наук
ИВР РАН**

191186 Санкт-Петербург, Дворцовая наб., д. 18 тел. (812) 3158728, факс: (812) 3121465

ПРИКАЗ

№ 26-ОД

22 ноября 2022 г.

**[Об утверждении Положения об
оценке индивидуальных показателей
эффективности научной работы]**

В соответствии с разделом 2 Устава ИВР РАН и в целях оптимизации стимулирования деятельности научных работников по выполнению государственного задания ИВР РАН

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положения об оценке индивидуальных показателей эффективности научной работы (Приложение №1) и ввести его в действие с 01 января 2023 г.
2. Младшему научному сотруднику лаборатории «Сериндика» Мешезникову А. В. разместить Положение, предусмотренное пунктом 1 настоящего приказа, на информационном сайте ИВР РАН в Интернете.
3. Ознакомить научных работников ИВР РАН с указанным Положением под роспись.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Приложение №1 - Положения об оценке индивидуальных показателей эффективности научной работы.

Директор ИВР РАН,
Чл.-корр. РАН, д.и.н.

И.Ф. Попова

С приказом ознакомлен:

(Мешезников А.В.)

**Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
Институт восточных рукописей Российской академии наук**

Согласовано:

**Председателем Профсоюзного
комитета ИВР РАН**

(Носов Д.А.)

22 ноября 2022 г.



Утверждено:

Директор ИВР РАН

(Попова И.Ф.)

22 ноября 2022 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ
ЭФФЕКТИВНОСТИ НАУЧНОЙ РАБОТЫ
НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ ИВР РАН**

Санкт-Петербург

2022 год

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение определяет критерии оценки индивидуальных показателей эффективности научной деятельности научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института восточных рукописей Российской академии наук (далее — ИВР РАН) как основы для выплат стимулирующего характера, а также функции, порядок формирования и функционирования Комиссии по оценке эффективности деятельности научных работников (далее — «комиссия») ИВР РАН, выполняемой ими в рамках государственного задания.
- 1.2. Настоящее положение разработано на основании:
- Конституции Российской Федерации от 12.12.1993 г.;
 - Федерального закона от 02.09.2015 г. № 937 «О науке и государственной научно-технической политике» 23.08.1996 г. № 127-ФЗ;
 - Постановления Правительства Российской Федерации от 08.04.2009 г. № 312 «Об оценке результативности деятельности научных организаций, выполняющих научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы гражданского назначения»;
 - Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 05.03.2014 г. №161 «О типовой методике оценки результативности деятельности научных организаций, выполняющих научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы гражданского назначения»;
 - иных законов и подзаконных актов Российской Федерации (далее — РФ);
 - Устава и других локальных нормативных актов ИВР РАН.

2. Критерии определения индивидуальных показателей эффективности научной работы (ПЭНР) научных работников ИВР РАН

- 2.1. Индивидуальный показатель эффективности научной работы (далее — ПЭНР) научных работников является суммой баллов, начисляемой в соответствии с разработанной методикой, предусмотренной разделом 3 настоящего Положения.
- 2.2. При расчете ПЭНР учитываются результаты деятельности научного работника за два календарных года (восемь кварталов), предшествующие году, в котором назначается выплата. Бухгалтерия ИВР РАН производит расчет ПЭНР два раза в год.
- 2.3. При расчете ПЭНР учитываются результаты научной деятельности работников, выполняемые в рамках государственного задания.
- 2.4. ПЭНР складывается из суммы баллов, начисляемых за следующие показатели:
- 2.4.1. за публикации в рецензируемых периодических научных изданиях;
 - 2.4.2. за монографии, каталоги и публикации переводов письменных памятников Востока;
 - 2.4.3. за редактирование монографий, научных журналов и сборников научных статей, издаваемых ИВР РАН;
 - 2.4.4. за организацию и проведение международных и общероссийских научных конференций, а также за участие в них;
- 2.5. выплаты по надбавкам ПЭНР начисляются ежемесячно приказом директора на основании результатов деятельности комиссии и ее заключения, оформленного в форме протокола.
- 2.6. ПЭНР рассчитывается научным работникам, с которыми заключены срочные трудовые договоры (при сроке 1 год и более), или договоры, заключенные на

неопределенный срок. Вопрос об установлении выплат ПЭНР внешним совместителям, участвующим в государственном задании, рассматривается индивидуально комиссией по расчету ПЭНР.

3. Методика определения ПЭНР

3.1. Начисление баллов за публикации в рецензируемых научных периодических изданиях (научных журналах):

- 3.1.1. Все начисления баллов за публикации в рецензируемых научных периодических изданиях (научных журналах) осуществляются вне зависимости от объема публикации.
- 3.1.2. За публикацию в периодических изданиях ИВР РАН ("Written Monuments of the Orient", «Письменные памятники Востока», «Mongolica») начисляется 60 баллов.
- 3.1.3. За публикацию в иных профильных научных периодических изданиях (научных журналах), рецензируемых в базе данных РИНЦ или имеющих DOI, начисляется 50 баллов.
- 3.1.4. За публикацию в зарубежном профильном научном периодическом издании (научном журнале) на иностранных языках, не имеющем DOI, начисляется 40 баллов.
- 3.1.5. Если издание, в котором опубликована статья, рецензируется в базах данных Web of Science, Scopus, RSCI, начисляется 30 баллов дополнительно к количеству баллов, начисленному согласно тому пункту настоящего положения (3.1.2., 3.1.3. или 3.1.4.), которому соответствует данная статья. Если издание, в котором опубликована научная статья, входит в список Высшей аттестационной комиссии (ВАК) Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, начисляется 10 баллов дополнительно к количеству баллов, начисленному согласно тому пункту настоящего положения, которому соответствует научная статья.
- 3.1.6. За публикацию, вводящую в научный оборот материалы рукописных фондов ИВР РАН, дополнительно прибавляется 10 баллов, для архивных материалов ИВР РАН — 5 баллов.
- 3.1.7. При наличии соавторов балл за публикацию делится на общее количество авторов.
- 3.1.8. При указании автором мест работы, помимо ИВР РАН, балл за публикацию делится на количество мест работы.
- 3.1.9. Если статья содержит благодарности за финансовую поддержку в адрес российских научных фондов, программ, сторонних организаций и других, общий балл за публикацию делится на 2.

3.2. Начисление баллов за монографии, главы в коллективных монографиях и публикации в сборниках статей, материалов конференций:

- 3.2.1. За монографии, утвержденные к печати Ученым советом ИВР РАН, начисляется 20 баллов, умноженных на объем публикации в печатных листах.
- 3.2.2. За публикацию рукописных и старопечатных письменных памятников из собрания ИВР РАН и их каталогов начисляется 15 баллов, умноженных на объем публикации в печатных листах; за публикацию материалов из Архива востоковедов ИВР РАН — 10 баллов, умноженных на объем публикации в печатных листах.
- 3.2.3. За переработанное и дополненное переиздание монографии, имеющей гриф ИВР РАН, а также за переиздание монографии в переводе на иностранные языки

- начисляется 5 баллов, умноженных на объем публикации в печатных листах. За стереотипное переиздание начисляется 1 балл за печатный лист.
- 3.2.4. При наличии соавторов балл делится на общее количество авторов пропорционально научному вкладу авторов.
- 3.2.5. Если в монографии гриф «ИВР РАН» стоит на 2–3 месте, количество баллов делится на 2 и 3 соответственно.
- 3.2.6. За публикации в профильных сборниках статей, глав или разделов коллективных монографий (в том числе изданных за рубежом) начисляется 20 баллов вне зависимости от объема.
- 3.2.7. Публикации тезисов не учитываются.
- 3.3. Начисление баллов за составление и редактирование научных журналов, коллективных монографий и сборников статей.**
- 3.3.1. За работу председателя, заместителя председателя, секретаря редакционной коллегии издаваемого ИВР РАН научного журнала, опубликованного в течение отчетного периода, начисляется 5 баллов, умноженных на объем журналов в авторских листах.
- 3.3.2. За работу ответственного (научного) редактора монографии, имеющей гриф ИВР РАН, начисляется 2 балла за 1 печатный лист.
- 3.3.3. За работу составителя коллективной монографии или сборника научных статей, имеющих гриф ИВР РАН, начисляется 3 балла за 1 печатный лист.
- 3.4. Начисление баллов за организацию и проведение конференций и за участие в них:**
- 3.4.1. За доклад на международной научной конференции начисляется 10 баллов.
- 3.4.2. За работу председателя или секретаря оргкомитета международной или общероссийской конференции (с числом участников более 30 человек) начисляется 10 баллов.
- 3.4.3. За доклад на прочих конференциях начисляется 2 балла.
- 3.5. Начисление баллов за официальное оппонирование диссертаций:**
- 3.5.1. За официальное оппонирование и внешнее рецензирование представленных к защите кандидатских и докторских диссертаций начисляется 15 баллов.
- 3.6. Особенности начисления баллов отдельным категориям работников:**
- 3.6.1. Руководителям научных тем научно-исследовательских работ ИВР РАН, включенных в государственное задание, за составление отчетов по темам НИР дополнительно начисляется 30 баллов.
- 3.6.2. С целью закрепления в ИВР РАН молодых исследователей, не являющихся аспирантами очной формы обучения, устанавливается повышающий коэффициент 2 при расчете ПЭНР в течение 3 лет после окончания исследователями высших учебных заведений.
- Для аспирантов на ставках научных работников-совместителей устанавливается повышающий коэффициент 2. Для работников, защитивших кандидатскую диссертацию в возрасте до 35 лет, устанавливается повышающий коэффициент 2 в течение одного года после защиты диссертации и коэффициент 1,5 - в течение последующих двух лет.
- Для работников, защитивших докторскую диссертацию в возрасте до 40 лет, устанавливается повышающий коэффициент 2 в течение одного года после защиты диссертации и коэффициент 1,5 - в течение последующих 2 лет.

4. Функции комиссии

- 4.1. Комиссия создается приказом директора и является коллегиальным органом ИВР РАН с целью определения эффективности научной деятельности научных работников ИВР РАН и размера стимулирующих выплат, улучшения количественных и качественных показателей результативности научной деятельности ИВР РАН и его научных работников.
- 4.2. На комиссию возлагается осуществление следующих функций:
 - 4.2.1. Оценка ПЭНР научных работников ИВР РАН по подготовленной ими и подтвержденной руководителями структурных подразделений информации и документации в отношении каждого конкретного научного работника ИВР РАН.
 - 4.2.2. Проверка предоставляемой научными работниками и структурными подразделениями ИВР РАН информации.
 - 4.2.3. Подготовка рекомендаций директору ИВР РАН о выплате научным работникам выплат на основе оценки ПЭНР.
 - 4.2.4. Подготовка предложений директору ИВР РАН по совершенствованию системы оценки ПЭНР научных работников ИВР РАН.
 - 4.2.5. Мониторинг процесса сбора и обработки информации об индивидуальных ПЭНР научных работников.
 - 4.2.6. Подготовка предложений директору ИВР РАН по вопросу привлечения к дисциплинарной ответственности научных работников, не выполняющих трудовые обязанности по своей научной теме в рамках государственного задания ИВР РАН и не достижения минимального показателя ПЭНР, установленного в пункте 5.6. настоящего положения.

5. Состав и деятельность комиссии

- 5.1. Работу комиссии возглавляет председатель, делопроизводство ведет секретарь. Комиссия состоит из 5 научных работников ИВР РАН, персональный состав комиссии устанавливается приказом директора ИВР РАН. В состав включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации ИВР РАН.
- 5.2. Для достижения целей и решения задач, определенных настоящим положением, председатель комиссии осуществляет следующие функции:
 - руководит деятельностью комиссии;
 - подготавливает, созывает и проводит заседания комиссии и председательствует на них;
 - информирует работников ИВР РАН о деятельности комиссии.
- 5.3. Заседания комиссии проводятся два раза в год и считаются правомочными, если на них присутствует не менее 3 его членов.
- 5.4. Решения комиссии принимаются большинством голосов от присутствующих на заседании. При равенстве голосов голос председателя является решающим.
- 5.5. Секретарь ведет протокол заседаний, который направляется директору ИВР РАН не позднее 5 рабочих дней для принятия решения о выплате надбавок, привлечения научного работника к дисциплинарной ответственности и издания соответствующего приказа.

- 5.6. Если научный работник набирает менее 200 баллов за отчетный период (восемь кварталов), комиссия имеет право направить директору протокол заседания и рекомендовать привлечь работника к дисциплинарной ответственности за невыполнение должностных обязанностей.