

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
ИНСТИТУТ ВОСТОЧНЫХ РУКОПИСЕЙ
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК**

<p>Согласовано:</p> <p>Председатель профсоюзного комитета ИВР РАН</p> <p>_____</p> <p>(_____)</p> <p>«___» _____ 2016 г.</p>	<p>Утверждаю:</p> <p>Директор ИВР РАН</p> <p>_____</p> <p>(Попова И.Ф.)</p> <p>«___» _____ 2016 г.</p>
--	--

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УРЕГУЛИРОВАНИИ
КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**

Санкт-Петербург
2016

1. Общие положения

- 1.1. Положение об урегулировании конфликта интересов Федерального государственного бюджетного учреждения науки Институт восточных рукописей Российской академии наук (далее – ИВР РАН) разработано с целью установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников ИВР РАН в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.
- 1.2. Настоящее положение основано на Конституции Российской Федерации, Федеральном законе от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», указе Президента Российской Федерации от 13.03.2012 г. №297 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2012-2013 годы и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции», других федеральных законах и иных нормативных правовых актах, Уставе и других локальных нормативных актах ИВР РАН.
- 1.3. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами ИВР РАН, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ИВР РАН.

Под личной заинтересованностью работника ИВР РАН понимается заинтересованность работника, связанная с возможностью получения им при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц.
- 1.4. Действие настоящего положения распространяется на всех лиц, являющихся работниками ИВР РАН и находящимися с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на физических лиц, сотрудничающих с ИВР РАН на основе гражданско-правовых договоров.
- 1.5. Содержание настоящего положения доводится до сведения всех работников ИВР РАН под роспись.

2. Основные принципы урегулирования конфликта интересов

- 2.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в ИВР РАН положены следующие принципы:
- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
 - индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ИВР РАН при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
 - конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
 - соблюдение баланса интересов ИВР РАН и работника при урегулировании конфликта интересов;
 - защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ИВР РАН.

3. Порядок раскрытия и урегулирования конфликта интересов в ИВР РАН

- 3.1. В соответствии с условиями настоящего положения устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:
- 3.1.1. раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- 3.1.2. раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- 3.1.3. разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;
- 3.1.4. раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения аттестаций на соблюдение этических норм поведения, принятых в ИВР РАН (заполнение декларации о конфликте интересов).
- 3.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.
- 3.3. В ИВР РАН для ряда работников организуется ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов. Форма декларации о конфликте интересов и круг лиц, на

которых распространяется требование заполнения декларации конфликта интересов, определяется директором ИВР РАН.

- 3.5. Рассмотрение представленных сведений и урегулирование конфликта интересов осуществляется антикоррупционной комиссией в соответствии с Положением об антикоррупционной комиссии в ИВР РАН.
- 3.6. ИВР РАН берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.
- 3.7. Поступившая информация должна быть тщательно проверена антикоррупционной комиссией с целью оценки серьезности возникающих для ИВР РАН рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.
- 3.8. По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов. Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.
- 3.9. В случае если конфликт интересов имеет место, то могут быть использованы следующие способы его разрешения:
 - ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
 - добровольный отказ работника ИВР РАН или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
 - пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
 - временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
 - перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
 - отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ИВР РАН;
 - увольнение работника из ИВР РАН по инициативе работника;
 - увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

- 3.10. По договоренности ИВР РАН и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.
- 3.11. При разрешении имеющегося конфликта интересов комиссии следует выбирать наиболее "мягкую" меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более "мягкие" меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов следует учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам ИВР РАН.

4. Обязанности работников ИВР РАН в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов и их ответственность

- 4.1. Положением устанавливаются следующие обязанности работников ИВР РАН в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:
- при выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ИВР РАН без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
 - избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
 - сообщать непосредственному руководителю или непосредственно директору ИВР РАН об опасности возникновения конфликта интересов или о случае уже возникшего конфликта интересов;
 - раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
 - содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.
- 4.2. За несоблюдение настоящего положения работник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.
- 4.3. За непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, с ним по инициативе работодателя может быть расторгнут трудовой договор.