

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
Институт восточных рукописей Российской академии наук

Утверждено:
Директор ИВР РАН

(Попова И.Ф.)
«15» января 2014 г.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

ИВР РАН

Санкт-Петербург

2014

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика Федерального государственного бюджетного учреждения науки Институт восточных рукописей Российской академии наук (далее – «ИВР РАН») является основным локальным нормативным актом в сфере противодействия коррупции и определяет основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности по предупреждению, выявлению и пресечению коррупционных проявлений в ИВР РАН.

1.2. Антикоррупционная политика распространяется на научных и иных работников ИВР, включая временных и сезонных работников, а также партнеров и контрагенов ИВР РАН.

1.3. Антикоррупционная политика использует следующие термины и определения:

1.3.1. **«Коррупция»** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

1.3.2. **«Противодействие коррупции»** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3.3. **«Взятка»** - получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

1.3.4. **«Коммерческий подкуп»** - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением

1.3.5. **«Личная заинтересованность работника»** – заинтересованность работника ИВР РАН, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных

обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

1.4. Антикоррупционная политика разработана на основании следующих документов:

- международно-правовых договоров: Конвенции ООН против коррупции, принятой Генеральной Ассамблеей ООН на 51-ом пленарном заседании 31.10.2003 г., Конвенции об уголовной ответственности за коррупцию (ETS №173) от 27.01.1999 г., ратифицированной Российской Федерацией 14.07.2006 г.;
- Конституции Российской Федерации;х
- Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- других федеральных законов и иные нормативных правовых актов, предусматривающих меры предупреждения коррупции, пресечения коррупционных правонарушений и ответственности за них;
- Устава и других локальных нормативных актов ИВР РАН, организационно-распорядительных документов ИВР РАН в области противодействия коррупции.

2. Цель и задачи Антикоррупционной политики

2.1. Цель Антикоррупционной политики – разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, выявлению и устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью руководства ИВР РАН и его работников к коррупционным проявлениям.

2.2. Задачами Антикоррупционной политики ИВР РАН являются:

2.2.1. формирование у руководства, работников, партнеров и контрагентов ИВР РАН единообразного понимания позиции ИВР РАН в вопросе неприятия коррупции в любых формах и проявлениях;

2.2.2. минимизация риска вовлечения ИВР РАН в коррупционную деятельность;

2.2.3. предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;

2.2.4. антикоррупционный мониторинг на соответствие эффективности мер антикоррупционной политики;

2.2.5. формирование антикоррупционного корпоративного сознания в ИВР РАН;

2.2.6. установление обязанности работников ИВР РАН знать и соблюдать принципы и требования Антикоррупционной политики и антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

3. Направления Антикоррупционной политики

3.1. Закупочная деятельность ИВР РАН

3.1.1. ИВР РАН декларирует открытую и конкурентную систему проведения закупочных процедур и при этом устанавливает:

- тщательное планирование потребности в товарах, работах, услугах;
- анализ рынка;
- информационную открытость закупки;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества);
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг и реализации мер, направленных на сокращение издержек ИВР РАН;
- отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления неизменяемых требований к участнику закупки;
- обеспечение гласности и прозрачности закупок, предотвращение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений;
- соблюдение антикоррупционных стандартов закупочной деятельности (раскрытие цепочки собственников (бенефициаров) контрагентов).

3.2. Взаимодействие с контрагентами

3.2.1. ИВР РАН стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими Антикоррупционную политику ИВР РАН, и контрагентами, декларирующими неприятие коррупции.

3.2.2. В ИВР РАН разработана антикоррупционная оговорка и внедрена практика подписания антикоррупционной оговорки с контрагентами при заключении договоров.

3.2.3. ИВР РАН заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящего работника контрагента в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу ИВР РАН.

3.2.4. ИВР РАН декларирует проведение прозрачной финансовой деятельности с контрагентами и поддерживает государственную политику по выводу национальной экономики и ее стратегических отраслей из офшорной тени.

3.3. Антикоррупционный мониторинг

3.3.1. Антикоррупционный мониторинг в ИВР РАН включает мониторинг антикоррупционных мер и мероприятий, проводимых в рамках реализации Антикоррупционной политики ИВР РАН, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

3.3.2. Основными направлениями антикоррупционного мониторинга являются:

- изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в ИВР РАН и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;
- анализ исполнения антикоррупционных мероприятий, предусмотренных организационно-распорядительными документами ИВР РАН;
- изучение и анализ статистической отчетности о выявленных в ИВР РАН фактах коррупции;

- анализ жалоб и обращений физических и юридических лиц о коррупционных проявлениях в ИВР РАН;
- изучение и анализ принимаемых в ИВР РАН мер по противодействию коррупции;
- анализ публикаций о коррупции в ИВР РАН в средствах массовой информации.

3.4. Взаимодействие ИВР РАН с государственными служащими

3.4.1. ИВР РАН не осуществляет самостоятельно или через своих представителей оплату любых расходов (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества для ИВР РАН в финансово-хозяйственной деятельности.

3.4.2. Работники ИВР РАН при взаимодействии с государственными служащими обязаны соблюдать положения настоящей Антикоррупционной политики.

3.4.3. Работники ИВР РАН самостоятельно несут ответственность за коррупционные проявления при взаимодействии с государственными служащими в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.5. Профилактика коррупции, правовое просвещение работников ИВР РАН

3.5.1. ИВР РАН создает и совершенствует работу раздела «Антикоррупционная политика» на интернет-сайте ИВР РАН, в рамках которого размещается информация о принятых в документах, направленных на борьбу с коррупцией, о проводимых в ИВР РАН мероприятиях по противодействию коррупции, ее профилактике, правовому просвещению работников ИВР РАН.

3.5.2. ИВР РАН проводит вводный инструктаж по положениям Антикоррупционной политики и связанных с ней документов – для всех вновь принятых работников.

3.5.3. ИВР РАН заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, даже если в результате такого отказа у ИВР РАН возникли, в том числе, упущенная выгода или не были получены конкурентные преимущества.

3.5.4. ИВР РАН стимулирует работников за предоставление подтвержденной информации о коррупционных проявлениях в ИВР РАН.

3.5.5. Соблюдение работниками ИВР РАН принципов и требований Антикоррупционной политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.

3.6. Рассмотрение и разрешение информации о возможных фактах коррупции

3.6.1. ИВР РАН декларирует открытость в борьбе с коррупцией.

3.6.2. В ИВР РАН осуществляется прием обращений о фактах коррупции на личном приеме руководства ИВР РАН, посредством почтового отправления, а также с использованием интерактивного канала взаимодействия с заявителями (интернет-сайт).

3.6.3. ИБР РАН обеспечивает рассмотрение и разрешение обращений о фактах коррупции в учреждении и подготовке ответов в сроки, установленные законодательством Российской Федерации.

3.6.4. ИБР РАН стремится к созданию комплекса эффективных мер по проверке информации о возможных фактах коррупции, а в случае их подтверждения к устранению (минимизации) их последствий и причин, им способствующих.

3.7. Взаимодействие с правоохранительными органами

3.7.1. ИБР РАН проводит консультации с сотрудниками правоохранительных органов по вопросам предупреждения коррупции, пресечения коррупционных правонарушений и ответственности за них.

3.7.2. При обнаружении фактов совершения работниками, партнерами, контрагентами коррупционных правонарушений ИБР РАН незамедлительно сообщает о них в соответствующий правоохранительный орган.

3.7.3. ИБР РАН своевременно рассматривает предписания, запросы и другие документы правоохранительных органов и предоставляет им соответствующие письменные запросы.

4. Управление конфликтом интересов

4.1. В ИБР РАН декларируется проведение мероприятий по соблюдению норм корпоративной этики, стандартов корпоративного поведения, соблюдению Правил внутреннего трудового распорядка и урегулированию конфликта интересов.

4.2. В случае конфликта интересов ИБР РАН создает Комиссию по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интереса.

4.3. ИБР РАН осуществляет реализацию мер по недопущению возникновения конфликта интересов. Данные меры направлены на исключение возможности получения лично или через посредника материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у работников ИБР РАН или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

4.4. ИБР РАН стремится к недопущению и своевременному разрешению предконфликтных ситуаций среди работников Общества.

4.5. ИБР РАН устанавливает меры корпоративного воздействия (ответственности) к работникам за убытки, причиненные вследствие их неправомерных действий в условиях конфликта интересов.

5. Ответственность

5.1. Руководство и работники ИБР РАН несут ответственность за соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

5.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления в ИВР РАН относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации и меры корпоративного воздействия в соответствии с локальными нормативными актами ИВР РАН.

5.3. ИВР РАН вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

6. Заключительные положения

6.1. Антикоррупционная политика ИВР РАН вступает в силу с момента его утверждения и действует бессрочно.

6.2. Антикоррупционная политика ИВР РАН утверждается директором после согласования с первичной профсоюзной организацией ИВР РАН.